

<b>Adroddiad i'r:</b>	<b>Pwyllgor Archwilio Cymunedau</b>
<b>Dyddiad y Cyfarfod:</b>	<b>8 Medi 2016</b>
<b>Aelod/Swyddog Arweiniol:</b>	<b>Arweinydd/Cyfarwyddwr Corfforaethol: Cymunedau</b>
<b>Awdur yr Adroddiad:</b>	<b>Rheolwr Tîm Cynllunio Strategol</b>
<b>Teitl:</b>	<b>Darpariaeth DWP/People Plus yn Sir Ddinbych</b>

### **1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?**

Adleoli gwasanaethau DWP a ddarperir gan People Plus o'r Rhyl i'r Fflint ac effeithiau hyn ar breswylwyr Sir Ddinbych sy'n cael y gwasanaethau.

### **2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?**

Rhoi gwybodaeth am y newid yn y ddarpariaeth fel sail ar gyfer trafodaeth ac i gynorthwyo'r Cyngor i sefydlu a allai helpu i gefnogi darpariaeth gwasanaethau o'r fath yn y dyfodol. Byddai hyn gyda golwg ar wella canlyniadau, lleihau tlodi a nifer y bobl ifanc sy'n dod yn NEET, a chyflawni amcanion y Cynlluniau Corfforaethol a Lles.

### **3. Beth yw'r Argymhellion?**

Trafod gweledigaethau gyda'r ddau sefydliad ar gyfer preswylwyr Sir Ddinbych, yn cynnwys:

- sut maent yn bwriadu cyflawni eu gweledigaeth a gwella canlyniadau i ddefnyddwyr gwasanaeth;
- y rhesymau y tu ôl i'r penderfyniad i adleoli gwasanaethau DWP i'r Fflint; a
- chanlyniad yr asesiadau effaith a gynhaliwyd i hysbysu'r penderfyniad hwnnw.

### **4. Manylion yr Adroddiad**

Mae gan y DWP gontract gyda Rehab Jobfit sy'n is-gontractio i People Plus i ddarparu gwasanaethau yn y Rhyl i helpu pobl ddi-waith gael gwaith. Mae People Plus yn cael taliadau sy'n seiliedig ar ganlyniadau, yn enwedig nifer y bobl a gefnogir i mewn i waith a'r rhai sy'n aros mewn gwaith. Bydd y contract yn dod i ben ym Mawrth 2017.

Mae nifer y cleientiaid wedi gostwng yn sylweddol yn y Rhyl o tua 400 18 mis yn ôl, i oddeutu 150. Gydag ansicrwydd ynghylch contractau yn y dyfodol ac incwm, nid oedd People Plus mewn sefyllfa i lofnodi cytundeb prydles newydd, drutach 5 mlynedd ar eu llety presennol. O ganlyniad, mae People Plus wedi gwneud trefniadau eraill i adleoli i'r Ganolfan yn y Rhyl a lle bydd yr ystod lawn o gefnogaeth ar gael ond dim ond i'r rhai nad ydynt yn gallu teithio i'r Fflint; amcangyfrifir y bydd hyn yn 35 o gleientiaid.

Fe wnaeth People Plus ymgynghori â chleientiaid cyn y newid, ac ychydig o gwynion a ddaeth i law. Yn ogystal, mae'r daith o'r Rhyl i'r Fflint ar y trê'n tua 19 munud ac mae'n ofynnol i'r rhai sy'n chwilio am waith trwy eu cytundeb Lwfans Ceisio Gwaith fod yn barod i deithio 90 munud i ddod o hyd i waith. Felly, nid yw'r gofyniad i deithio i'r Fflint yn torri unrhyw drefniadau cytundebol. Bydd costau teithio yn cael eu hadalau gan People Plus i sicrhau nad yw trefniadau amgen yn anfantais ariannol i'r cleientiaid hynny sydd angen teithio i'r Fflint.

Adleolir nid yn unig i adeilad mwy hygyrch, ond bydd yn rhoi People Plus yn yr un lleoliad â gwasanaethau eraill sy'n cefnogi pobl yn ôl i waith; sydd o fudd i gleientiaid. Yn ogystal, gyda dyfodiad y Rhaglen Gwaith ac lechyd newydd, mae People Plus yn awyddus i aros yn y Rhyl ac i weithio'n agosach gyda Chymdeithasau Tai.

Wrth ystyried bod contract People Plus yn dod i ben yn fuan, byddai'r Cyngor yn hoffi cael eglurder ynghylch y contractau mae'r DWP yn eu rhoi i gefnogi pobl i mewn i waith, y maent yn dymuno eu hail-dendro a beth mae'r rhain i fod i'w cyflawni. Byddai hefyd yn ddefnyddiol cael eglurder a dealltwriaeth o'r dirwedd bresennol ac effaith bosibl y newidiadau yn y dyfodol (e.e. cyflwyno Credyd Cynhwysol) fel y gall y Cyngor ddeall yn well sut y gall gefnogi darpariaeth gwasanaethau o'r fath.

**5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?**

Mae cynnydd yn nifer y preswylwyr mewn gwaith yn cefnogi nifer o'n blaenoriaethau corfforaethol yn anuniongyrchol, ac yn cael effaith uniongyrchol ar ein blaenoriaeth 'Datblygu'r Economi Leol' yn enwedig drwy leihau amddifadedd.

**6. Faint fydd hyn yn ei gostio a sut y bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?**

Dim goblygiadau.

**7. Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb (AEC) a gynhaliwyd ar y penderfyniad? Dylai fod templed o'r Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb wedi ei lenwi a'i atodi i'r adroddiad.**

Nid yw'r argymhellion yn yr adroddiad hwn angen penderfyniad ac felly ni fydd yn cael effaith uniongyrchol ar staff neu ein cymunedau.

**8. Pa ymgynghoriadau a gynhaliwyd gyda'r Pwyllgorau Archwilio ac eraill?**

Cynhaliwyd trafodaethau a gohebiaeth e-bost rhwng Cyngor Sir Ddinbych, DWP a People Plus i ganfod ffeithiau ynglŷn â'r sefyllfa sy'n arwain at y penderfyniad i adleoli gwasanaethau fel yr amlinellir yn adran 4 (Manylion yr Adroddiad) uchod.

**9. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid**

Nid oes angen datganiad Prif Swyddog Cyllid ar gyfer yr adroddiad hwn.

**10. Pa risgiau sydd ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?**

Nid oes unrhyw risgiau penodol ynghlwm wrth yr adroddiad hwn, fodd bynnag, efallai y daw risg i'r amlwg o ganlyniad i'r drafodaeth gyda DWP a People Plus.

## **11. Pŵer i wneud Penderfyniad**

Mae Adran 7 o Gyfansoddiad y Cyngor yn amlinellu pwerau Archwilio o ran ystyried unrhyw fater sydd yn effeithio ar ardal y Cyngor neu breswylwyr yr ardal, ynghyd â'i bwerau i estyn gwahoddiad i randdeiliaid allanol i annerch pwyllgorau archwilio.

### **Swyddog Cyswllt:**

Rheolwr Tîm Cynllunio Strategol

Rhif ffôn: 01824 712346